



Profielchets

Bestuurder

Holding Adenium

Drachten

1. Informatie over Adenium

Algemene informatie

Sinds 1 januari 2019 vormen OPO Furore en PCBO Smallingerland e.o. samen de holding Adenium, die 31 scholen bestuurt in de gemeenten Smallingerland en Tytsjerksteradiel (en één school in de gemeente Opsterland, die binnenkort echter wordt overgedragen aan een ander schoolbestuur).

- **OPO Furore** bestaat uit 20 openbare scholen waaronder één school voor speciaal basisonderwijs, een asielzoekersschool en een NT2-school. Daarbij zijn enkele samenwerkingsscholen waarin openbaar en christelijk onderwijs zijn samengevoegd tot één school.
- **PCBO Smallingerland e.o.** bestuurt 12 scholen waaronder één school voor speciaal basisonderwijs. Ook binnen deze stichting zijn een aantal samenwerkingsscholen.
- De scholen werken binnen Adenium op didactisch, pedagogisch en levensbeschouwelijk domein samen waar het kan en zijn onderscheidend waar gewenst. Vanuit de gezamenlijke visie op leren en onderwijs kent elke school zijn eigen kleur. Lokaal wordt afgestemd op herkenbaarheid van de christelijke, openbare of samenwerkingsidentiteit.
- Het gemeenschappelijke **Servicebureau** biedt dienstverlening op de terreinen onderwijs & kwaliteit, HRM, financiën, ict, huisvesting & facilitaire zaken, communicatie en secretariaat.
- Gezamenlijk verzorgen de circa 600 medewerkers die binnen Adenium werkzaam zijn onderwijs en ondersteuning aan ca. 4.800 leerlingen.

Circa 20 scholen hebben tot nu toe in hun gebouwen ook voorzieningen als kinderopvang, buitenschoolse opvang en/of peuterspeelzalen, maar dit aanbod valt niet onder de bestuurlijke verantwoordelijkheid van Adenium.

Ambitie

Het is de ambitie van Adenium om de scholen te ontwikkelen tot Integrale Kindcentra, waarbinnen met partners wordt samengewerkt om een doorlopende leerlijn mogelijk te maken voor kinderen van 0-12 jaar. Samengevat als:

- *Kindcentra waar je leert te leren en het leven leert te leven*

Met deze slogan wordt beloofd dat, in welk dorp of in welke wijk een leerling ook naar school gaat en waar een medewerker ook binnen de holding werkt, een kind leert hoe het moet leren, maar ook leert hoe het leven werkt. De grondgedachte hierbij is dat een kind en een medewerker worden aangesproken vanuit zowel hoofd, hart als handen.

De ambitie en hoe deze te realiseren is omschreven in het **Strategisch Beleidsplan 2019 – 2023**. Dit is te vinden op de website van Adenium.

Bestuurlijke inrichting

De bestuurlijke inrichting en besturingsfilosofie van Adenium is afgeleid van de Wet 'Goed onderwijs, goed bestuur'. Het College van Bestuur van Adenium houdt op basis van een intern toezichtkader zicht op de kwaliteit en ontwikkeling van de organisatie. De Raad van

Toezicht treedt daarin op als intern toezichthouder en werkgever van het College van Bestuur. Scheiding van besturen en toezicht is opgenomen in de statuten van januari 2019.

Met ingang van het schooljaar 2021–2022 wordt het besturingsmodel van Adenium formeel omgezet naar een collegiaal bestuursmodel met twee leden in een gelijkwaardige positie ten opzichte van elkaar. In de dagelijkse praktijk functioneerde het huidige College van Bestuur de afgelopen twee jaar al op deze wijze.

Het College van Bestuur verdeelt onderling de portefeuilles, passend bij persoonlijke ervaring, kwaliteiten en competenties. De Raad van Toezicht stelt op voorstel van het College van Bestuur de portefeuilleverdeling vast. Beide bestuurders leggen zowel individueel als collectief verantwoording over het gevoerde beleid af aan de Raad van Toezicht.

De taken en bevoegdheden van het College van Bestuur:

- Is verantwoordelijk voor het beleid van Adenium in al zijn facetten, waaronder (onderwijs)inhoudelijke, personele, financieel-administratieve en beheerstaken;
- Geeft leiding aan de directeuren van de scholen/kindcentra en aan beide teamleiders van het servicebureau;
- Betrekt de Raad van Toezicht bij kernbeslissingen en informeert deze over de voortgang;
- Is overlegpartner van de beide GMR-en;
- Onderhoudt contacten met de diverse overheden, met andere bestuurders en overige stakeholders;
- Draagt in- en extern het gedachtegoed en de kernwaarden van Adenium uit.

De directeuren van de scholen en de teamleiders van het servicebureau vormen samen het directieberaad. Dit beraad is een adviesorgaan van het College van Bestuur. De directeuren van de scholen zijn eigenaar van en verantwoordelijk voor alle processen en resultaten in hun school.

Voor planvorming en beleidsuitvoering zijn zogenaamde expeditieteams ingericht. Het College van Bestuur is, samen met directeuren en teamleiders, verantwoordelijk voor het inrichten, faciliteren, begeleiden en beoordelen van de uitvoering van de expeditieplannen die voortkomen uit het strategisch beleidsplan.

Organisatieontwikkeling

Eén van de expedities betreft het samenwerkingsmodel. Daarin onderzoekt Adenium op welke manier zij als organisatie wil functioneren en scholen kunnen samenwerken. Expeditie samenwerkingsmodel is daarmee een meerjarige organisatieontwikkeling en een gezamenlijk groeiproces rond professioneel eigenaarschap.

Halverwege de vierjaren-beleidstermijn van het *Strategisch beleidsplan 2019-2023* is het samenwerkingsmodel een regelmatig onderwerp van gesprek in de verschillende gremia binnen Adenium: directieberaad, schoolteams, GMR-en, Raad van Toezicht en ook in andere expeditieteams.

Hoewel nog in ontwikkeling, passend binnen de lerende organisatie Adenium, is het samenwerkingsmodel daarmee in toenemende mate een houvast en ijkpunt bij nieuwe (in- en externe) ontwikkelingen en beleidsvoorstellen.

2. Informatie over de functie van bestuurder

Ontstaan van de vacature

De vacature bestuurder ontstaat per 14 juni 2021 in verband met het vertrek van de huidige voorzitter College van Bestuur; hij is in een vergelijkbare functie elders benoemd. De Raad van Toezicht heeft daarop aangegeven ernaar te streven per 1 augustus 2021 een nieuwe bestuurder te benoemen en het bestuursmodel aan te passen naar een CvB van twee leden met gelijkwaardige positie.

Opdracht

Van het tweehoofdige College van Bestuur wordt verwacht dat het de continuïteit van Adenium waarborgt. Continuïteit betekent hier het aanbieden van aantrekkelijk, kwalitatief goed onderwijs, passend bij het Strategisch Beleidsplan, en goed werkgeverschap. Binnen deze algemene verwachting heeft de Raad van Toezicht als hoofdpdracht voor het College van Bestuur geformuleerd:

Zorg als College van Bestuur voor doorontwikkeling van het strategisch beleid zoals geformuleerd in het *Strategisch beleidsplan 2019–2023 Adenium*, rekening houdend met actuele veranderingen op belangrijke beleidsterreinen en gewijzigde maatschappelijke omstandigheden in de regio.

Binnen die hoofdpdracht en de context van die strategische ontwikkeling is een aantal sub-opdrachten geformuleerd waarin de afgelopen jaren al de nodige resultaten zijn geboekt, maar die verder aandacht nodig blijven hebben:

1. Bouw verder aan de cultuurverandering van Adenium naar een lerende organisatie met accenten op kwaliteitsdenken en professionele cultuur. Stimuleer verdere samenwerking op diverse niveaus binnen Adenium.
2. Ga door met het onderzoeken van uitdagende opties voor samenwerking met gemeenten, kinderopvang, peuterspeelzalen en andere ketenpartners in Smallerland en Tytsjerksteradiel ten behoeve van het realiseren van de IKC-ambities.
3. Implementeer op basis van krachtig bestuurlijk leiderschap de in het Strategisch Beleidsplan geformuleerde visie op onderwijs en opvang die voor toekomstige kinderen, medewerkers en ouders uitdagend en vernieuwend is en waarbij interne en externe stakeholders uitgedaagd worden een bijdrage te leveren.
4. Stimuleer de ingezette verbetering van kwaliteit van onderwijs op alle Adenium-scholen, waaronder met name ook de scholen die (nog) niet over het basisarrangement van de Inspectie van het Onderwijs beschikken of waar de kwaliteit van onderwijs nadrukkelijk een verbeteringsvraagstuk is.
5. Continueer de ontwikkeling van strategisch HR-beleid dat enerzijds is gericht op Adenium als aantrekkelijke werkgever voor nieuwe medewerkers en anderzijds gericht is op ontwikkeling en behoud van talentvolle medewerkers en stagiairs.
6. Draag, samen met de GMR-leden, zorg voor het adequaat functioneren van

medezeggenschap op Adenium-niveau.

Functie-eisen

Voor de functie van Bestuurder zijn de volgende functie-eisen van toepassing:

- Academisch werk- en denkniveau;
- Ruime ervaring als bestuurder binnen het onderwijs of een aan het onderwijs gerelateerde sector;
- Duidelijke visie op verbeteren én innoveren van onderwijs in brede zin. Ervaring met veranderprocessen in een complexe organisatie is een pré;
- Duidelijke visie op de toegevoegde waarde van integrale kindcentra voor kinderen. Ervaring met bestuurlijke samenwerking tussen onderwijs en kinderopvang is een pré.
- Ruime ervaring op het gebied van het vertalen van lange-termijn ontwikkelingen naar organisatiedoelen en het concretiseren daarvan in beleid;
- Ruime kennis en ervaring op het gebied van het strategisch financieel beleid;
- Kennis van (regionale) maatschappelijke ontwikkelingen en beschikken over een voor de functie relevant netwerk dan wel de bereidheid hebben hierin te investeren;
- Het vermogen om het gedachtegoed en de kernwaarden van Adenium in- en extern uit te dragen;
- Respecteren van identiteit en kernwaarden van beide, binnen de Holding samenwerkende, denominatieve stichtingen.

Bestuurlijke competenties

Bindend vermogen

Het College van Bestuur brengt anderen samen, levert een nuttige bijdrage aan de realisatie van de gemeenschappelijke doelen en brengt de nodige synergie aan. Het College van Bestuur bouwt aan versterking van de professionele cultuur; is zich bewust van het belang van tijdige interne en externe communicatie, geeft medewerkers vertrouwen, heeft oog voor de persoonlijke relatie en vervult als zodanig een voorbeeldfunctie. Beschikt over inlevingsvermogen, kan goed luisteren, handelt integer, staat open voor kritiek van anderen en beschikt over zelfreflectie. Het College van Bestuur is zichtbaar en toegankelijk en stelt zich richting medewerkers, ouders en leerlingen steeds dienstbaar op.

Strategische visie

Het College van Bestuur reflecteert op trends en ontwikkelingen op diverse beleidsterreinen en weet deze te vertalen naar een krachtige en heldere positionering van Adenium. Het College van Bestuur omarmt de doelstellingen en ambities van het *Strategisch beleidsplan 2019–2023* en geeft vorm aan een inspirerende en aansprekende toekomstvisie met een aantrekkelijk palet aan profielen van haar scholen/kindcentra. Het College van Bestuur monitort, samen met interne stakeholders, periodiek de strategische doelen op alle beleidsterreinen en integreert informatie en ontwikkelingen in de strategische koers van Adenium.

Dienend leiderschap

Het College van Bestuur geeft richting, sturing en leiding aan Adenium en brengt samenwerking tot stand om de doelen te bereiken. Het College van Bestuur inspireert en enthousiasmeert medewerkers door actief op te halen wat er binnen en buiten de

organisatie leeft en het terug te geven met helder geformuleerde lange-termijn doelen die op draagvlak kunnen rekenen.

Het College van Bestuur geeft autonomie aan de directeuren en de teamleiders van het servicebureau en legt verantwoordelijkheden laag in de organisatie. Het College van Bestuur toont voorbeeldgedrag bij versterking van het wij-gevoel binnen de stichting, stimuleert medewerkers om te investeren in persoonlijke groei en faciliteert hen om persoonlijke doelen te halen.

Resultaatgerichtheid

Het College van Bestuur stelt, in overleg met interne stakeholders, doelen en prioriteiten, formuleert benodigde acties en wendt tijd en middelen aan om de doelen te bereiken. Het College van Bestuur kijkt over de grenzen van de afzonderlijke scholen en formuleert specifieke doelstellingen voor prestaties op korte en lange termijn, staat open voor uitdagingen en stimuleert anderen binnen Adenium om unieke prestaties te leveren.

Omgevingsgerichtheid

Het College van Bestuur is op de hoogte van actuele, maatschappelijke ontwikkelingen, is zich bewust van politieke veranderingen in de regio die van invloed kunnen zijn op de organisatie en speelt in op deze ontwikkelingen. Het College van Bestuur weet bestuurlijk draagvlak te creëren en vertrouwen te winnen bij ketenpartners van Adenium en de meerwaarde van Adenium voor de regio zichtbaar te maken en beschikt over politieke sensitiviteit om zo voor Adenium de lokale en regionale verankering te versterken.

Persoonlijkheidskenmerken

De volgende kernwoorden typeren de persoonlijkheidskenmerken:

Communicatief – inspirerend – daadkrachtig – mensgericht – lef – reflectief.

De volgende kernwoorden typeren de stijl van leidinggeven:

Verbindend – dienend – netwerker – rolvast – coachend – voorbeeldrol.

Arbeidsvoorwaarden

De omvang van de functie bedraagt 0,8 - 1,0 fte. Het honorarium is in overeenstemming met de CAO Bestuurders PO 2020, met een dienstverband voor bepaalde tijd van 4 jaar.

3. Informatie over de zoekopdracht

Begeleiding

De Raad van Toezicht van Adenium heeft Erik Versteeg Search B.V. gevraagd om de zoekopdracht naar een bestuurder voor Adenium te begeleiden.

Benoemingsprocedure

Voor de werving & selectie van een bestuurder heeft de Raad van Toezicht een benoemingsprocedure vastgesteld. De benoemingsprocedure maakt deel uit van het digitaal informatiepakket.

Informatie

Belangstellenden kunnen een digitaal informatiepakket opvragen bij Erik Versteeg Search. In dit pakket zijn relevante (beleids)documenten van Adenium opgenomen. Voor meer informatie over de inhoud van de functie en de procedure kunt u contact opnemen met Erik Versteeg Search (zie contactgegevens hieronder).

Informatie over Adenium en de 31 scholen is te vinden op www.adenium.nl en op de websites van <https://toezichtresultaten.Onderwijsinspectie.nl> en *Scholen op de Kaart*.

Solliciteren

Bent u de bestuurder die wij zoeken? Richt dan uw sollicitatiebrief inclusief cv aan de heer ing. F. Kooiker MSM, voorzitter Raad van Toezicht Adenium, en stuur beide documenten per e-mail f.kooiker@pcbosmallingerland.nl en info@erikversteeg.nl.

Tijdschema

Sluitingsdatum sollicitatiebrieven	10 mei 2021
Preselectiegesprekken	mei 2021
Eerste ronde sollicitatiegesprekken	10 juni 2021
Tweede en derde ronde sollicitatiegesprekken	18 juni 2021
Ontwikkelassessment (optioneel)	juni 2021
Arbeidsvoorwaardengesprek	datum en tijd n.o.t.k. juni 2021

Contactgegevens

Erik Versteeg Search B.V.
Vijverlaan 40
7553 CC Hengelo (O)
Mail: info@erikversteeg.nl
www.erikversteeg.nl

Secretariaat

Mariska Compagnie
Tel: 06-2787 6815
M: mariska.compagnie@erikversteeg.nl