



## Profielschets

Raad van Toezicht Adenium

### Positie van de Raad van Toezicht

Voor besturing van de Holding Adenium is gekozen voor het College van Bestuur/Raad van Toezicht-model en wordt de Code Goed Onderwijs van de PO-Raad gehanteerd.

Kernelementen hiervan zijn een scheiding tussen toezicht en bestuur en een systematiek van maatschappelijke verantwoording naar alle interne en externe belanghebbenden zoals o.a. leerlingen, medewerkers, toeleverend en afnemend veld, bedrijfsleven, overheid, Inspectie van het Onderwijs en Ministerie van OCW. Alles conform de statuten en de reglementen.

Het collegiaal functionerende tweehoofdig College van Bestuur is eindverantwoordelijk voor en belast met het besturen van de organisatie, waaronder ook het besturen van de onder Adenium ressorterende dochters (de stichtingen PCBO Smalingerland e.o. en OPO Furore). Bij de vervulling van deze taak richt het College van Bestuur zich naar het belang van de organisatie, rekening houdend met de bijzondere maatschappelijke verantwoordelijkheid van de onderliggende dochters. Het College van Bestuur legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht.

### Samenstelling Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht voor de Holding bestaat uit vijf leden (inclusief de voorzitter) met een verschillende achtergrond die elkaar aanvullen en als een collectief functioneren.

Diversiteit is vanzelfsprekend in de Raad van Toezicht. De samenstelling van de Raad vraagt om een goede balans en voldoende complementariteit. Bij de samenstelling van de Raad van Toezicht is inhoudelijk aandacht voor de aanwezigheid van financiële- en bedrijfsvoeringkennis, bestuurlijke en organisatorische kennis, kennis van onderwijs en jeugd, kennis van maatschappelijke ontwikkelingen (met name het sociaal domein), juridische kennis en kennis op het gebied van personele zaken en organisatieontwikkeling.

### Tijdsbesteding en honorering leden Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht vergadert minimaal vijf keer per jaar samen met het College van Bestuur en één keer in het kader van de zelfevaluatie. Daarnaast vindt er twee keer per jaar overleg plaats met de GMR-en/OR. Verder wordt jaarlijks een aantal scholen bezocht en worden thema- en personeelsbijeenkomsten bijgewoond. Ook is er tijd nodig voor persoonlijke educatie.

De leden van de Raad ontvangen een bij de taken en verantwoordelijkheden passend honorarium.

## Algemeen profiel lid Raad van Toezicht

### Het lid:

- Onderschrijft dan wel respecteert de uitgangspunten en doelstellingen van het openbaar en christelijk onderwijs en heeft affiniteit met (primair) onderwijs en de maatschappelijke doelstelling van de Stichtingen binnen de holding.
- Heeft affiniteit met de Friese taal en cultuur.
- Onderschrijft de Code Goed Bestuur in het Primair Onderwijs.
- Beschikt over een academisch denk- en werkniveau.
- Heeft ervaring met besturen en/of het houden van toezicht in een complexe, professionele en maatschappelijke organisatie.
- Beschikt over een relevant netwerk in de regio en is bij voorkeur woonachtig/werkzaam in de regio.
- Heeft een brede maatschappelijke betrokkenheid.
- Opereert op strategisch niveau.
- Is onafhankelijk en kan zonder last of ruggenspraak en zonder opdracht of zakelijk belang opereren.
- Heeft een positief-kritische en proactieve grondhouding ten opzichte van het College van Bestuur.
- Is bereid actief en zichtbaar op te treden als ambassadeur van Adenium en het (primair) onderwijs in de gemeenten Smallingerland en Tytsjerksteradiel.
- Is in staat en bereid om transparant verantwoording af te leggen over het gehouden toezicht aan overige belanghebbende partijen.
- Is op hoofdlijnen vertrouwd met de ontwikkelingen in het onderwijs.
- Heeft inzicht in politieke en maatschappelijke verhoudingen.
- Kijkt op hoofdlijnen en vanuit een breed perspectief naar zaken die van belang zijn voor de Holding en de Stichtingen en is in staat om een evenwichtige afweging van de diverse belangen te maken.
- Heeft zicht op de samenhang van de uitgezette koers en voelt zich betrokken bij het beleid van Adenium.
- Kan op hoofdlijnen processen analyseren en heeft het vermogen aan andere leden een oordeel of mening, dat voornamelijk op de eigen specifieke deskundigheid is gebaseerd, toe te lichten en daarover advies uit te brengen.
- Heeft het vermogen om het toezicht collegiaal in teamverband uit te oefenen.
- Heeft het vermogen tot individuele en collectieve zelfreflectie en zelfevaluatie, actief open te staan voor nieuwe informatie en feedback.
- Is voldoende beschikbaar, heeft voldoende energie om zich in te zetten voor een adequate invulling van de functie en heeft de bereidheid zich bij te scholen op het toezichthouden als zodanig en actuele thema's en ontwikkelingen inzake bestuur, toezicht en (primair) onderwijs.



## Onverenigbaarheid

Tot lid van de Raad van Toezicht zijn geen personen benoembaar die zelf of hun partner en familieleden tot in de tweede graad:

- in een periode van drie jaar voorafgaande aan de benoemingsdatum
  - werknemer of bestuurder zijn geweest bij Adenium<sup>1</sup>
  - een belangrijke zakelijke relatie hebben gehad met Adenium<sup>1</sup>
  - lid zijn geweest van een MR of GMR van Adenium<sup>1</sup>;
- lid zijn van de Raad of het College van B&W van de gemeenten Smallingerland en Tytsjerksteradiel;
- bestuurslid zijn van een instelling waar een bestuurder van Adenium<sup>1</sup> lid is van het toezichthoudend orgaan.

Bovenstaande blijft onverminderd geldig ten tijde van het lidmaatschap van de Raad van Toezicht.

## Aanvullend profiel voor de Voorzitter Raad van Toezicht

Van de voorzitter van de Raad van Toezicht worden, onverminderd de algemene profielschets, specifieke eigenschappen en kwaliteiten verwacht. In het bijzonder dient hij/zij:

- Het vermogen te hebben om met gezag de voorzittersfunctie in de Raad van Toezicht te vervullen.
- In staat te zijn de vergaderingen van de Raad van Toezicht professioneel, efficiënt en effectief te leiden, besluitvorming te bevorderen aangaande complexe zaken en daarbij een verbindende rol te spelen.
- Over de persoonlijkheid en achtergrond te beschikken om een leidende rol te vervullen bij de menings- en besluitvorming van de Raad van Toezicht.
- Sparringpartner en eerste aanspreekpunt te zijn voor het College van Bestuur.
- Over inzicht en overzicht te beschikken ten aanzien van de taken en functie van de Raad van Toezicht en de bestuurder.
- Over zodanige eigenschappen en uitstraling te beschikken dat hij/zij zo nodig extern een rol in het belang van Adenium kan vervullen.
- Te beschikken over representatieve, diplomatieke en onderhandelingskwaliteiten en het vermogen te hebben crisisbestendig en besluitvaardig te opereren.
- Een bruggenbouwer te zijn, wijs, authentiek en van onbesproken gedrag als persoon.

## Tijdsbesteding en honorering Voorzitter Raad van Toezicht

Naast de tijdsbesteding als lid van de Raad van Toezicht dient de voorzitter rekening te houden met regelmatig aanvullend overleg met het College van Bestuur en de secretaris. Hij ontvangt een bij de specifieke taken en verantwoordelijkheden passend honorarium.

---

<sup>1</sup> Onder Adenium ook te verstaan de dochters en de daaronder ressorterende scholen