

Verslag gezamenlijke GMR-vergadering
OPO Furore / PCBO Smallingerland
Woensdag 16 november 2022
Tijd 19.30 – 21.00 uur – Servicebureau
Adenium

OPO Furore:

Janneke van Zanten, Benno Drenth (vz), Dieuwke Rutgers, Margo Jonkman-Koster (secr), Marjolein Penninga, Jan Mellink

PCBO Smallingerland:

Chris Koopmans, Hans Visser, Theresia van der Mei, Henk van der Berg, Caspar Hoekstra
Cristina Meestringa, Wilco Scholtens, Charlotte Hut

College van Bestuur:

Greetje Veenstra en Thijs Praamstra

Afwezig: OPO Furore: Genereux Sluiman, Bauke Ferwerda

1. Opening

Benno heet iedereen van harte welkom. Chris Koopmans sluit later aan.
Marjolein Penninga is onderwijsadviseur bij Adenium en is vanaf oktober 2022 lid van de GMR OPO Furore vanuit het Servicebureau.
Alle aanwezigen stellen zich kort voor.

2. Vaststellen agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.
Het streven is om de stukken tijdig en ineens aan te leveren. Dat is deze keer helaas niet gelukt.

3. Notulen gezamenlijke GMR 5 oktober 2022
Plus uitwerking flaps ter informatie (CvB)

Het verslag wordt vastgesteld met een aanpassing.

4. Mededelingen, zie bijlage CvB (ter informatie)

- Vacature CvB: Greetje heeft het aangepaste profiel toegestuurd en vraagt om akkoord. Volgende week komt de vacature online. In januari vinden de selectiegesprekken plaats. Na de vergadering bespreken de GMR'en wie er in de selectiecommissie zal plaatsnemen. Chris en Benno bespreken de laatste vragen en opmerkingen nog met Frans Kooiker, voorzitter RvT.
- Samen Kansrijk, ontbreken Kentalis: Kentalis is een medebewoner in de nieuwbouw, geen deel van de inhoudelijke samenwerking.
- Directeuren tweedaagse: de evaluatie van de holding is in afronding. Ook worden de resultaten van het MTO meegenomen. Het totaal hiervan is voeding voor het nieuwe beleidsplan vanaf 2024. Er wordt gekeken naar nieuwe structuren om gemakkelijker met alle directeuren te kunnen overleggen.
- Thijs geeft een update over Sjalom en It Heechhōf.
- Er is lang gezocht naar een structurele invulling voor de directievacature voor 't Foarhus. Tegelijkertijd liep het draagvlakonderzoek voor het nieuwbouwproject. Er is voldoende draagvlak gevonden voor een verdere verkenning naar een mogelijke samenwerkingsschool. Thijs heeft het

rapport besproken met beide MR'en en instemming gekregen. Dat wordt nu voorbereid met een onafhankelijke procesbegeleider. Na de zomer wordt dit geëvalueerd. Mogelijk kunnen de scholen in 2024 een fusietraject starten. Er vindt binnenkort een gesprek plaats met een directeur die mogelijk bereid is om de periode te overbruggen. Het organiseren van ouderavonden en communicatie met de ouders is nadrukkelijk onderdeel van de opdracht van de procesbegeleider.

- De GMR'en worden in de volgende vergadering geüpdatet over 't Ambyld, waar ook een verkenning loopt naar samenwerking.
- Thijs stopt formeel per 1 februari 2023. Op 25 januari aanstaande vindt de laatste vergadering met de GMR'en plaats.
- De thema-avond van woensdag 23 november vindt plaats bij de Diamant in Oudega.

5. Concept BFP (bestuursformatieplan) Oplegger wordt maandag nageleverd

Vanavond wordt het concept besproken; op 14 december wordt het BFP ter instemming aangeboden.

Opmerkingen/vragen GMR OPO Furore

Scholen moeten ervoor zorgen dat de keuzes die ze maken (dat geldt ook bovenschools) geen grote financiële en kwalitatieve risico's met zich meebrengen: hoe wordt dit geborgd?

De borging zit hier meervoudig in: begrotingen worden opgesteld door de scholen, wordt meegelezen door de controller. Waar die risico's constateert, adviseert die anders. Mocht het advies van de controller niet worden meegenomen, dan stuurt die de signalen door naar CvB. Schoolbegrotingen zijn nadrukkelijk verbonden met schoolformatieplannen. P&O adviseert en signaleert lokaal en bovenschools.

Overall door spel- en tyfouten lastiger leesbaar & kan 'zijn/haar' ook vervangen worden door 'diens'?
Thijs: we zijn meer met de inhoud bezig geweest dan met de vorm.

PCBO:

In het bestuursformatieplan staat dat de directiestructuur een belangrijk onderdeel is van de strategische agenda waar vorm en inhoud aan zal worden gegeven. Hoe wil Adenium in de toekomst de directiestructuur vorm gaan geven? Wanneer wordt verder vorm en inhoud gegeven aan de strategische agenda? Wanneer kunnen we deze als GMR tegemoet zien?

Thijs licht toe dat gezocht wordt naar een structuur die meer recht doet aan de directeursfunctie in verhouding tot het schoolleiderschap. Op sommige locaties worden al adjunctdirecteuren ingezet die de dagelijkse praktische zaken en communicatie regelen zodat de directeur strategisch kan werken. Wellicht komt er op den duur een strategische directie van 10-12 personen (Adenium-breed) waardoor het gezamenlijke overleg ook makkelijker kan plaatsvinden.

- *Wat is de financiële compensatie voor asielzoekers- en vluchtelingen kinderen? (Hoe zit het precies met de extra bekostiging?)*

Opvang leerlingen uit Oekraïne: Er komen vier blokken, in die blokken kun je de leerlingen aanvragen. Je hebt vier leerlingen nodig op 1 school en ze mogen niet langer dan een jaar in Nederland zijn. Die leerlingen stromen de hele tijd in en uit. Nu vier groepen op 't Ambyld, nu wordt ook De Frissel in Drachtstercompagnie ingezet. Hurdegaryp één groep en Papilio breidt nog uit met twee of drie lokalen.

- *Voor scholing is er per FTE (vanuit de cao) 550 euro beschikbaar en vanuit Adenium per FTE 600 euro. Mag hier van gespaard worden? Wat gebeurt er met het geld als het geld niet gebruikt gaat worden?*

In de monitoring wordt bekeken waarom het budget niet uitgegeven is. Er mag gespaard worden voor een opleiding bijvoorbeeld. Studies waarvoor een opleidingsovereenkomst ondertekend moet worden, zijn over het algemeen duurder.

6. Risicomanagement: begroting 2023 verkennen

Er zijn nieuwe risico's opgenomen, maar ook bestaande risico's opgehoogd. De energiekosten lopen ook op en het is nog onduidelijk wat er vanuit de overheid gecompenseerd gaat worden.

Opmerking OPO

Risicomanagement: blz 15 no 10: bedrijfsvoering/beheersmaatregel: Langere termijn een fusie tussen de dochters-> er zijn in de afgelopen jaren al diverse processen tussen OPO en PCBO op elkaar afgestemd. Waar zit de meerwaarde om te gaan fuseren.

Een fusie kan financieel en administratief helpen: nu zijn er extra administratieve processen en dubbel werk. Veel extra handelingen door de holdingstructuur. Ook het rapport evaluatie holding wordt hierin meegenomen. Kijken wat we preventief kunnen doen en kijken wat we procesmatig alvast kunnen ondervangen.

- *De energiekosten stijgen; wat wordt er allemaal gedaan op scholen? Wat doet Adenium op het gebied van energiebezuiniging (sturing) richting de scholen?*

Op dit moment kunnen alle verwarmingen op afstand worden aangestuurd, zodat ze niet overbodig aanstaan. Op 't Partoer vindt een proef plaats met moderne software. Als dat aanslaat, dan kan dat op andere scholen uitgerold worden.

Een landelijk bureau maakt scans op alle scholen voor wat betreft duurzaamheid en het binnenklimaat. Adenium zet in op verduurzaming en besparing: nieuwbouwscholen worden (bijna) energieneutraal, bestaande scholen worden voorzien van zonnepanelen.

PCBO kent langlopende energiecontracten, OPO kortdurende.

Het is afwachten hoe het zal uitpakken qua energiekosten.

- *Zijn er exit gesprekken met vertrekkende leerkrachten / ondersteuners/ directeuren? Zo ja wat is de strekking/uitkomst van deze gesprekken (rode draad)? Wat wordt daar mee gedaan?*

Met directeuren wordt structureel exitgesprekken gevoerd. Adenium wil dit ook bij andere functies doen maar deze vraag wordt later schriftelijk beantwoord.

7. MARAP ter informatie

De door GMR OPO Furore gestelde vragen worden per e-mail beantwoord.

Toegevoegd bij uitwerken van het verslag

- "Er zijn diverse verbeteringsuggesties benoemd, die nu uitgewerkt gaan worden in nauw overleg met staf en directeuren" > Kan CvB een voorbeeld noemen van zo'n verbeteringsuggestie en kan het CvB zich hierin vinden?

Antwoord CvB: een aantal verbeteringsuggesties worden in de marap al genoemd, aansluitend aan genoemd citaat. Namelijk: 'meer duidelijkheid over kaders en werkwijze expeditieteams', 'verbetering van de communicatie', etc. Het CvB kan zich zeker vinden in deze verbeteringsuggesties.

- "De analyse van de resultaten liet zien dat diverse scholen last hebben van de gevolgen van de coronapandemie." > hebben de scholen hier last van of merken de leerkrachten/directeuren dat de leerlingen hier nog last van hebben, of beide?

Antwoord CvB: Zowel de scholen als de leerlingen ondervinden 'last' van de gevolgen van de coronapandemie. We zien dat resultaten achterblijven t.o.v. voorgaande schooljaren (zonder corona) en dat we extra inspanningen moeten leveren om de leerlingen weer op niveau te krijgen. Dit bekostigen we vanuit de NPO-middelen en we zien dat leerlingen baat hebben bij deze extra inzet. Maar we zien ook dat er groepen zijn, die gemiddeld nog niet weer op het te mogen verwachten niveau zitten.

- Hoe ver is Adenium ondertussen met strategische personeelsplanning?

Antwoord CvB: Eind september is de aanpak voor strategische personeelsplanning (SPP) voor het eerst gepresenteerd op het Directieoverleg. De directeuren hebben feedback gegeven op de doelen, werkwijze en planning van het traject. Het expeditieteam HRM heeft alle input verzameld en verwerkt dit tot een aangepast plan van aanpak dat op 6 december terugkomt op het Directieoverleg.

8. Rondvraag

Vergadering 19 juli: datum aanpassen of laten vervallen

Nog steeds naar kijken

9. Sluiting

De GMR-en hebben vanavond veel zinvolle informatie gekregen. Benno dankt iedereen voor de aanwezigheid en tot volgende week.

Thema-avond volgende week: IKC (CvB bereidt voor)