

## **Verslag gezamenlijke GMR vergadering OPO Furore / PCBO Smallingerland met CvB Adenium**

Woensdag 5 oktober 2022

Aanwezig namens het College van Bestuur:  
Greetje Veenstra, Thijs Praamstra

Aanwezig namens OPO Furore:  
Benno Drenth, Janneke van Zanten, Margo Jonkman- Koster, Jan Mellink, Genereux Sluiman, Bauke  
Ferberda  
Afwezig: Dieuwke Rutgers

Aanwezig namens PCBO Smallingerland e.o.:  
Cristina Meestringa, Hans Visser, Wilco Scholtens, Caspar Hoekstra, Henk v/d Berg, Theresia v/d  
Mei, Charlotte de Jonge-Hut  
Afwezig: Chris Koopmans

Verslag: Margo Jonkman-Koster

### **1. Opening**

Benno Drenth opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom.  
Een speciaal welkom aan Elsa Riemersma (beleidsadviseur P&O) en Petra vd Meulen-Boonstra  
(directeur servicebureau) die een presentatie komen geven over goed werkgeverschap.  
Ook een speciaal welkom aan Charlotte de Jonge-Hut, het nieuwe lid van de GMR PCBO.  
Vanwege de Dag van de Leraar heeft Benno voor een aardigheidje gezorgd. Vanuit Adenium is er  
gezorgd voor taart.

### **2. Vaststellen agenda**

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

### **3. Notulen gezamenlijke GMR 15 en 22 juni 2022**

15 juni 2022: het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

22 juni 2022: het verslag wordt vastgesteld met twee wijzigingen.

### **4. Mededelingen, zie bijlage CvB (ter informatie)**

Er wordt gesproken over de personele en financiële situatie van SBO Sjalom.  
Er wordt afgesproken te bekijken op welke manier de GMR PCBO betrokken kan worden in dit proces  
met de PMR. De PMR is de eerste gesprekspartner maar graag wordt gezocht naar een manier om de  
lijnen kort te houden.  
Thijs is graag bereid om de GMR'en regelmatig te voorzien van een update.

Vanuit PCBO is er nog de opmerking dat de GMR'en graag met de rvt in gesprek willen over het  
invullen van de vacature CvB. Benno stelt voor om twee personen per GMR af te vaardigen.

Vragen vanuit GMR OPO Furore:

Klopt het dat de interim directeuren niet aansluiten bij directeurenoverleggen en wat is dan de reden ervan? Nemen zij ook deel aan de Ameland-dagen?

Greetje vertelt dat interim-directeuren die langer blijven wel aansluiten, maar kort zittende niet. Idem voor Ameland-dagen. Zij krijgen wel allemaal een terugkoppeling na afloop.

Wat is de stand van zaken van het aanstellingsproces van interim directeuren en reguliere directeuren en wat is de rol van de lokale MR'en?

Greetje: bij beide vacatures vindt een gesprek plaats met de MR en een gesprek met de interimmer. Normale procedure met vacature, briefselectie en gesprek.

## **5. Goed werkgeverschap**

Benno leidt dit onderwerp in. Voor de vakantie hebben we gezamenlijk een mooie thema-sessie gehad waarin besloten is om tijd in te ruimen voor actuele thema's. Er zijn veel onderwerpen genoemd. Margo heeft een enquête gestuurd om op te halen hoe de onderwerpen scoren.

De top 3:

1. Hoe behoud je personeel
2. Hoe krijg je nieuw personeel
3. Hoe zorg je ervoor dat kennis & kunde intern bekend zijn

Petra geeft een presentatie over het thema. Daarna gaan de GMR-leden onder begeleiding brainstormen.

Petra en Elsa zullen de flaps uitwerken en erbij zetten wat er met welk onderwerp gaat gebeuren. Benno en Margo hebben zich in ieder geval al aangemeld voor het expeditieteam Leiderschap. Mochten meer leden interesse hebben in deelname aan een expeditieteam, laat het weten.

Thijs bedankt Elsa en Petra hartelijk voor de voorbereiding.

Er vindt een korte evaluatie plaats.

- Iets meer tijd zou fijn zijn: er komen veel leuke discussies los door de vele deelnemers en de verschillende 'externen'
- Een thema-avond onder begeleiding van een collega van Adenium, zoals vanavond, geeft meer diepgang aan het onderwerp. Dat zal bij de volgende thema-avonden ook zo zijn.
- De GMR-en willen zelf ook kijken of ze input kunnen blijven leveren aan de thema's die gespecificeerd zijn.

## **6. Rondvraag**

- Vergadering 19 juli: datum aanpassen of laten vervallen > Benno doet hiervoor nog een voorstel.
- Benno: Mirjam Kasimier is gestopt met de GMR want die heeft een andere werkgever en Dieuwke is vandaag afwezig wegens ziekte. En vanuit het Servicebureau wordt een nieuw lid gezocht.
- Suggestie voor vacatures: gezamenlijk tekst maken zodat we gezamenlijk kunnen optrekken. Anja wil wel helpen.

## **7. Sluiting**

Benno bedankt iedereen voor de inbreng en wenst allen wel thuis.