

Conceptverslag gezamenlijke GMR vergadering OPO Furore / PCBO Smallingerland met CvB Adenium

Woensdag 25 mei 2022

Aanwezig namens het College van Bestuur:
Greetje Veenstra en Thijs Praamstra

Aanwezig namens OPO Furore:
Benno Drent, Janneke van Zanten, Jan de Groot, Margo Jonkman- Koster, Bauke Ferwerda, Genereux Sluiman
Afwezig: Jan Mellink, Mirjam Kasimier en Dieuwke Rutgers

Aanwezig namens PCBO Smallingerland:
Cristina Meestringa, Hans Visser, Wilco Scholtens, Caspar Hoekstra, Henk vd Berg
Afwezig: Chris en Theresia vd Mei

Verslag: Margo Jonkman-Koster

1. Opening

Benno opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom.

2. Vaststellen agenda

Aan de agenda wordt de jaarplanning toegevoegd

3. Notulen gezamenlijke GMR 16-02-2022

16 februari: toevoeging: aanwezig Genereux

Het is het streven om notulen sneller te publiceren op de websites. Het voorstel is om de concepten tussentijds vast te stellen, buiten de vergaderingen om.

Thijs vindt het belangrijk om zorgvuldig te zijn in het vastleggen. Er moet goed verwoord worden wat er gezegd is. Iedereen die hier aan tafel zit, moet wel zo snel mogelijk beschikken over de conceptverslagen. Uiteindelijk moet iedereen kunnen meelesen, maar wel pas na vaststelling.

Er wordt afgesproken dat de notulen in concept blijven zolang ze niet in een vergadering met CvB zijn vastgesteld. De conceptnotulen worden wel gebruikt voor de voorbespreking tussen CvB en de GMR'en. De secretarissen zorgen ervoor dat Willem Hoogsteen de conceptnotulen krijgt.

4. Mededelingen CvB (ter informatie)

- Janneke meldt dat de sollicitatieprocedure voor een nieuw lid voor de rvt is afgerond; er is een kandidaat voorgedragen.
- Greetje laat weten dat de directeur van OBS De Bolder gaat vertrekken.
- Thijs geeft een update over de vacatures:
 - o Er is een clusterdirecteur gevonden voor 4 Fierkracht-scholen in Tytsjerksteradiel, Fancy Hoekstra. Deze start 1 augustus.
 - o Het proces voor de nieuwe adjunct-directeur De Opstap + It Kruiêd is bijna voltooid.
 - o Voor De Pionier is een directeur gevonden, namelijk de directeur van De Finneblom te Boornbergum, Marianne Oostelbos-Rooks. De huidige interim directeur is uitgevallen wegens ziekte. Daarom is deze nieuwe directeur direct begonnen.

- Voor It Foarhûs zijn geen interne en geen externe kandidaten gevonden. De procedure wordt opnieuw gestart, met behulp van een bemiddelingsbureau. De hoop is dat de nieuwe directeur in oktober kan starten. Tot die tijd blijft de interim directeur aan.
- Benno vraagt de aandacht van het CvB voor het vervoer van Oekraïense schoolkinderen.
- Vanuit de GMR PCBO wordt gevraagd of de spoeling onder leerkrachten ook dun is. Thijs beaamt dit; er is schaarste onder de directeuren maar ook onder de leerkrachten. Het wordt ieder jaar een grotere uitdaging, ondanks de pas ingevoerde gelijke beloning VO en BO. De CAO helpt iets, maar is niet doorslaggevend. Uit het MTO blijkt dat vanwege het tekort de werkdruk ook als erg hoog wordt ervaren. Dat zal de komende jaren helaas niet anders worden.
- Benno deelt mee dat Margo de secretaris-rol zal overnemen van Dieuwke na een inhoudelijke overdracht.

5. Bovenschoolse schoolgids (ter instemming)

Bij de vorige vergadering is deze bovenschoolse schoolgids ingebracht ter informele bespreking. Vandaag zou deze ter instemming worden ingebracht. Er waren tijdens de vorige vergadering geen inhoudelijke vragen maar er is een goed gesprek gevoerd over de aanwezige taal- en spellingfouten het ambtelijke taalgebruik. De CvB heeft deze opmerkingen ter harte genomen en het stuk opnieuw uitgezet. Helaas hebben beide GMR'en nu moeten concluderen dat het nog onvoldoende is aangepast, waardoor nu geen instemming gegeven kan worden. Er is niet gedaan wat afgesproken is.

Thijs neemt de bovenschoolse schoolgids terug en excuseert zich voor het feit dat het nu voor de tweede maal niet op orde is. Thijs zorgt ervoor dat het stuk opnieuw geredigeerd wordt en zet hiervoor desnoods een communicatiebureau in. De GMR'en complimenteren Greetje en Thijs voor hun reactie en de manier waarop zij de opmerkingen van de GMR'en oppakken.

Tijdens de volgende gezamenlijke GMR-vergadering wordt dit stuk opnieuw behandeld.

6. Reglement Cameratoezicht (ter instemming)

Vanuit de GMR'en zijn op dit stuk ook opmerkingen gekomen. Thijs bedankt de GMR van OPO Furore voor de uitgebreide reactie. Er zitten ook technische vragen tussen, die zijn doorgestuurd naar interne experts. Zij zijn verantwoordelijk voor dit document. Tijdens de volgende vergadering volgt hiervan een terugkoppeling.

Thijs deelt mee dat dit stuk nu informeel aangeboden wordt. Bij de volgende vergadering zal het ter instemming worden aangeboden. Er is een onderscheid tussen de beleidsmatige kant en de technische vragen. Een van de beleidsmatige vragen was: Wij (GMR) weten dat op een aantal scholen al sprake is van cameratoezicht - maar het is onbekend wie daartoe toestemming gegeven heeft (aangezien dit beleid nog niet vastgesteld is).

Thijs licht hierover toe dat in de afgelopen jaren op een aantal locaties specifiek beleid is ontwikkeld voor die locaties. Op één locatie is dit al gebeurd, op een tweede en derde locatie vindt het gesprek over cameratoezicht ook plaats. Daarom is besloten om een algemeen Adenium-beleid te ontwikkelen. De instemming van de GMR'en is hiervoor nodig. Dit raamwerk is nodig, maar maatwerk per locatie is even belangrijk. Als Adenium niet de enige partner in een gebouw is, heeft iedere partij instemming van de eigen MR nodig. Op lokaal niveau leidt dit tot langdurige processen. Op volgende locaties waar dit eventueel van toepassing is, kan een en ander sneller worden voorbereid omdat dit nieuwe Adenium brede beleid er dan bij gepakt kan worden.

Er zijn verder veel gradaties in cameratoezicht, er zijn ook veel verschillen tussen de scholen zelf. Bij de school in De Wiken is het juridisch gezien goed uitgezocht en met alle partijen is maandenlang discussie gevoerd voordat de camera's werden geïnstalleerd. Op deze locatie is de overlast sindsdien duidelijk verminderd. Dat komt waarschijnlijk ook omdat er inmiddels veel meer straathoekwerk/jongerenwerk wordt ingezet.

Genereux weet te vertellen dat de MR van de Meander niet heeft ingestemd met het voorstel om cameratoezicht in te zetten. Thijs weet dat de camera's niet zouden mogen draaien zonder instemming van de MR. Het bezwaar van de MR daar was dat er nog aanpassingen gedaan moesten worden in het beleidsstuk.

Benno dankt de aanwezigen voor de constructieve discussie over dit onderwerp. De volgende vergadering komt dit opnieuw aan de orde.

7. Onderzoeksopzet: evaluatie v.d. ambities Holding (ter informatie; meedenken wordt op prijs gesteld)

Dit ontwerp is gemaakt door de ontwerpgroep. Die heeft zich beziggehouden met de vragen 'welke vragen willen we stellen om de ambities van Adenium te toetsen, en welke effecten merken mensen van de ambities?'. Als er nog vragen of items missen, kunnen die worden doorgegeven aan Greetje. Het onderzoeksbureau heeft secretariaatsfuncties en administratieve functies in OOP (Onderwijsondersteunend Personeel) geschoven, maar niet separaat benoemd.

De beide GMR'en zijn uitgenodigd om deel te nemen aan de interviews. Vanuit OPO Furore hebben Benno en Margo zich aangemeld. Vanuit GMR PCBO heeft Cristina zich aangemeld. Janneke heeft zich aangemeld als medewerker. Daarom nogmaals de oproep aan beide GMR'en om zoveel mogelijk aanwezig te zijn.

Greetje en Thijs zijn bij de gesprekken aanwezig om het gesprek in te leiden. Zij hebben aan het onderzoeksbureau ook nadrukkelijk benoemd dat zij alleen aanwezig zijn om de bedoeling goed te kunnen duiden, maar dat zij niet de gespreksleiders zijn. Het is een herkenbare zorg dat medewerkers zich mogelijk geleid voelen als het CvB erbij is. Thijs en Greetje zullen er daarom alles aan doen om men zich vrijuit te durven laten spreken en denken.

8. Groeidocument Adenium- 100 dagen analyse /focus en ambities (ter informatie)

Greetje geeft een toelichting over het groeidocument.

De belangrijkste thema's voor het volgende schooljaar:

- Kwaliteit van onderwijs: veel meer aandacht voor het gesprek over (kwaliteit van) onderwijs.
- Samenwerkingsmodel: werken in expeditieteams en in netwerken, verbindingen leggen, beleid vanaf de werkvloer opzetten
- Goed werkgeverschap: veel nieuw personeel nodig maar zittend personeel ook binden middels PR en marketing
- IKC-ontwikkeling: inspiratiedag voor gepland, scholen boost geven, elkaar ook inspireren

In het vooroverleg is aan de orde gekomen, en komt ook de volgende keer aan de orde, welke ambities de GMR'en hebben in samenwerking met het CvB.

Om het document de aandacht te kunnen geven die het verdient, wordt een separaat overleg ingepland in combinatie met de evaluatie van het strategisch meerjarenplan. Dat vindt plaats op dinsdag 22 juni aanstaande.

9. Rondvraag

- De (concept) jaarplanning wordt in het vooroverleg verder besproken. De voorgestelde datum 19 juli 2023 is niet haalbaar.

10. Sluiting

Benno dankt alle aanwezigen voor de inbreng en wenst iedereen een prettige avond.