



Notulen GMR OPO Furore
Datum: 17 februari 2021
Aanvang: 19.30 uur
Plaats: Teams vergadering Online

Naam	Aanwezig	Afwezig
Benno Drenth	X	
Genereux Sluiman	X	
Greetje de Boer	X	
Rob Bosch	X	
Bas van Loo	X	
Thijs Praamstra	X	
Jan Mellink	X	
Jan de Groot	X	
Mirjam Kasimier	X	
Dieuwke Rutgers	X	
Janneke van Zanten notulist	X	

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering en heet Dieuwke Rutgers van harte welkom als lid van de GMR.

2. Vaststellen Agenda

Agenda wordt vastgesteld.

3. Verslag vorige vergadering

Notulen d.d. 13-01-2021 wordt vastgesteld.

4. Mededelingen (worden per email door het CVB aangeleverd)

Memo GMR februari 2021

Inspectietraject De Pionier

Op De Pionier loopt een verbetertraject n.a.v. de inspectie beoordeling 'zeer zwak', op basis van het inspectieonderzoek op 17 december 2019. Op 4 maart 2021 vindt het herstelonderzoek van de inspectie plaats. Op 7 oktober jl. hebben wij opnieuw een audit laten uitvoeren. Het verbeterplan van februari 2020 hebben wij daarna aangescherpt.

Op 7 januari jl. hebben wij de voortgang van het verbetertraject, op ons verzoek, besproken met de inspectie. Aan de hand van het laatste auditrapport en het aangescherpte verbeterplan hebben wij hen geïnformeerd over de verbeterresultaten tot nog toe, over hetgeen nog onvoldoende is gelukt en onze verwachtingen richting 4 maart en daarna. Dat was een goed gesprek. Wij hebben daarin ook hardop benoemd dat wij er rekening mee houden dat, ondanks al onze inspanningen, het oordeel van de inspectie op 4 maart nog steeds 'zeer zwak' zal zijn.

Actueel is een aankomend zwangerschapsverlof van één van de leerkrachten, waarvoor intern geen enkele (voor De Pionier in deze situatie) geschikte vervanger te vinden is. Bij hoge uitzondering heeft het CvB besloten hiervoor een externe vervanger in te huren. (TP)

Inspectietraject SWS Het Werflan

Het geplande inspectiebezoek aan de school is in verband met de lockdown verplaats van 12 januari 2021 naar 16 maart aanstaande. (BvL)

Fusietraject Wijnjewoude

Zoals bekend loopt in Wijnjewoude een fusietraject tussen onze school Votum Nostrum en OBS It Twaspan van bestuur Comprix. Beoogde fusiedatum is 1 augustus 2021, waarbij op datzelfde moment Votum Nostrum bestuurlijk wordt overgedragen aan Comprix. Op 11 januari heeft het CvB de fusie-effectrapportage (FER) vastgesteld, gelijktijdig met het CvB van Comprix. Na een juridische check door Verus, is de FER op 15 januari aangeboden aan de MR-en van beide scholen. Die zijn gevraagd vóór 15 maart instemming te verlenen.

Conform de statuten van Adenium dient de Raad van Toezicht de bestuursoverdracht van Votum aan Comprix, onder gelijktijdige fusie met OBS It Twaspan, goed te keuren. Dat vindt plaats in april of mei. (TP)

Directievacatures

Per 1 augustus 2021 ontstaan twee directievacatures. Enerzijds op OBS De Tille, door pensionering van de huidige directeur. Anderzijds op It Werflân, waar dit schooljaar een interim-directeur is aangesteld. Beide directievacatures worden, zoals gebruikelijk binnen Adenium, bekend gemaakt aan alle Adenium-directeuren, als een mogelijkheid voor interne mobiliteit. Daarbij wordt deze keer aangegeven dat het CvB voor beide vacatures ook al een mogelijke kandidaat voor een interne voordracht heeft. Desalniettemin kunnen andere directeuren hun belangstelling kenbaar maken bij het CvB. (TP/BvL)

Voortgang begroting 2021

De begroting 2021 is op 11 december 2020 door de RVT goedgekeurd. Adviesrondes door de beide GMR-en zijn afgerond. De begroting ligt nu voor bij de gemeenteraad van Smallingerland en Tytsjerksteradiel om, indien gewenst, van een zienswijze te worden voorzien. Dit conform regelgeving voor het openbaar onderwijs. Het betreft in dit geval alleen de begroting van dochter OPO Furore. (BvL)

Afscheid van dhr. Reino Rispens, controller en teamleider financiën van Adenium.

Zoals bekend is dhr. Rispens al geruime tijd met ziekteverlof. In goed overleg is besloten om per 01-04-2021 afscheid van elkaar te nemen. Tijdens de komende GMR vergadering zal Bas een korte toelichting geven op deze situatie. Als bestuur zijn we op dit moment bezig ons te beraden op zijn opvolging. Sinds zijn ziekte is zijn rol overgenomen door eigen mensen aangevuld door enige externe ondersteuning. In afstemming met dhr Rispens is de onderstaande tekst(*) opgesteld die de in de organisatie is verspreid. (BvL)

(*) Beste collega's,

Wij willen jullie doormiddel van dit bericht laten weten dat Reino per 1 april 2021 Adenium gaat verlaten. Met wederzijds goedvinden hebben beide partijen in gezamenlijk overleg besloten om afscheid van elkaar te nemen aangezien er geen overeenstemming kon worden bereikt over de invulling van de functie controller en teamleider. Reino: ik wil iedereen bedanken voor de prettige samenwerking de afgelopen 25 jaar en voor het meeleven tijdens mijn ziekteperiode.

Lock Down scholen Covid 19.

Sinds half december zijn onze scholen (opnieuw) gesloten. Al onze scholen bieden – online- thuisonderwijs aan. Noodopvang is georganiseerd voor kinderen van ouders uit cruciale beroepen en kinderen uit kwetsbare gezinnen. Zowel het thuisonderwijs als de noodopvang vraagt veel van onze organisatie. Zowel op de inhoud als op de organisatiekant er van. Op moment van schrijven krijgen we de personele bezetting van beide vormen nog net rond. Als CVB houden we goed vinger aan de pols bij deze inzet.

Om goed te zicht te houden, maar ook samen te leren van deze bijzondere periode van onderwijs, heeft het CVB een vragenlijst uitgezet over de huidige inrichting van onderwijs op afstand op de scholen van Adenium. Deze vragenlijst is opgesteld naar aanleiding van de meest recente wetenschappelijke handreiking van de inspectie van onderwijs over de risico's en kansen van afstandsonderwijs. De uitkomsten worden gedeeld met onze directeuren in het directieoverleg op 2 februari.

Goede communicatie naar ouders en medewerkers is cruciaal in deze pandemie. Als bestuur volgen we de (richt)lijnen die zijn uitgezet door het RIVM en de PORAAD (onze sectororganisatie). Via de gebruikelijke kanalen verspreiden onze directeuren deze informatie naar hun scholen. In de afgelopen weken heeft het CVB ook rechtsreeks gecommuniceerd met ouders en medewerkers. Dit betreft dan gezamenlijke informatie en heeft zeker ook als doel mensen een hart onder de riem te steken in deze ingewikkelde tijden. (TP/BvL)

Aanvullende informatie:

Herstelonderzoek van de Pionier is van 4 maart verplaatst naar 22 april.

5. Rondvraag:

Document Personele Inzet van vervangingsprotocol m.i.v. 8 februari 2021 is verstuurd naar alle directeuren.

De vraag is of er directeuren zijn betrokken bij het opstellen van het document.

Er zijn twee directeuren en twee stafhoofden betrokken geweest bij het opstellen van het document.

Er zijn signalen bij de GMR binnen gekomen over het document, de wijze van schrijven wordt ervaren als een dictaat.

Het CVB heeft deze reactie niet ontvangen van de directeuren.

Het CVB geeft aan dat het een lang/zakelijk document is met een complexe materie om een document op te stellen.

Er is een toenemende mate van aanvragen van vervanging.

* kan er thuisonderwijs worden aangeboden

* eerst moet de school zelf kijken of er intern een oplossing gevonden kan worden.

De reguliere vervangingspool kan nog net de ziektemeldingen opvangen.

6. Treasurystatuut Adenium

Naar aanleiding van het ontstaan van overtollige liquiditeiten alsmede de invoering van de Regeling beleggen, lenen en derivaten vanuit het Ministerie van OCW is de verplichting ontstaan om het te voeren van beleid inzake het vermogensbeheer binnen de Stichting Adenium vast te leggen.

Het doel van het Treasurystatuut is dat er helder wordt gemaakt volgens welke procedures besluiten tot stand komen en aan welke richtlijnen het CVB zich moet houden.

Het CVB gaat een Treasurycommissie benoemen die het CVB adviseert. Daarin hebben zitting twee deskundigen die geworven worden onder de ouders van beide stichtingen. Uit iedere stichting neemt één afgevaardigde plaats. Vanuit het servicebureau nemen de controller en teamleider financiën zitting in de commissie. Er wordt minimaal één keer per

jaar een overleg gevoerd over de portefeuille samen met de beleggingsspecialisten van de bank.

De GMR geeft een positief advies op het Treasurystatuut.

7. Bestuursformatieplan (BFP)

Het opstellen van het BFP komt voort uit de begroting en het expeditie team.

In het directieoverleg is het BFP gepresenteerd.

Vanuit het directieoverleg waren de reacties: “wat betekent het voor mijn school” en blij met de regelruimte van het budget, ook wel spannend.

Het advies van het CVB is:

- Tobias is ingericht per school, scholing over het werken met Tobias volgt voor de directeuren.
- Gebruik deskundigen om je te ondersteunen daar waar jij het nodig hebt.

Toekenning formatie: Hierin zit een rekenfout, dit onderdeel van het document wordt herschreven.

Prognoses leerlingenaantallen hoe komen deze tot stand:

Hiervoor worden gegevens van de gemeente en vanuit de leerling prognoses van de overheid voor gebruikt.

De PGMR verleent toestemming op onderdeel van toepassing voor OPO Furore in het Bestuursformatieplan.

8. Medezeggenschapsstatuut

Het medezeggenschapsstatuut is opgesteld voor Adenium.

De GMR geeft instemming op het document Medezeggenschapsstatuut.

9. Aanbestedingsbeleid

Dit agendapunt wordt geagendeerd voor de volgende GMR vergadering

Vervolg overleg:

*Overleg met Raad van Toezicht (RVT) op 14 april

Dit overleg wordt samen met PCBO Smalingerland gepland.

RVT is de gesprekspartner van het CVB.

* We willen graag vooroverleg als GMR-leden voorafgaande de vergadering.
Hoe kunnen we dit inrichten.

